

## **Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko psychologa w Zespole Żłobków Miejskich w Rybniku**

Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku ogłasza nabór na stanowisko psychologa w Zespole Żłobków Miejskich w Rybniku na umowę zlecenie od 7 stycznia 2025 roku.

CV wraz z dokumentami prosimy przesyłać na adres e-mailowy: [zlobek@miastorybnik.pl](mailto:zlobek@miastorybnik.pl)

lub dostarczyć osobiście do siedziby Zespołu Żłobków Miejskich w Rybniku ul. Orzepowicka 23 od pon.-pt. w godzinach 7:00-15:00 lub do skrzynki pocztowej w terminie do 16 sierpnia 2024 roku

### **Wymagania niezbędne:**

- 1.** Obywatelstwo polskie, lub obywatelstwo Unii Europejskiej oraz obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.
- 2.** O stanowisko psychologa zgodnie z przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (tj. Dz. U. 2001 Nr 73 poz. 763) – ubiegać się może osoba, która:
  - 1) uzyskała w polskiej uczelni dyplom magistra psychologii lub uzyskała za granicą wykształcenie uznane za równorzędne w Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 2) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
  - 3) włada językiem polskim w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania zawodu psychologa;
  - 4) odbyła podyplomowy staż zawodowy, pod merytorycznym nadzorem psychologa posiadającego prawo wykonywania zawodu, który ponosi odpowiedzialność za czynności zawodowe wykonywane przez psychologa stażystę.
- 3.** Dopuszcza się zatrudnienie psychologa w trakcie odbywania stażu zawodowego oraz na ostatnim roku studiów.
- 4.** Prawo jazdy kategorii B.
- 5.** Kandydat/ka posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych, ma nieposzlakowaną opinię.

6. Kandydat/ka jest osobą, która nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
7. Stan zdrowia kandydata/kandydatki pozwalający na zatrudnienie na ofertowym stanowisku w tym brak przeciwwskazań do pracy na wysokości.
8. Kandydat/ka daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
9. Kandydat/ka nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej, władza rodzicielska nie jest zawieszona ani ograniczona.
10. Kandydat/ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, jeśli taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.

**Zakres obowiązków:**

1. Świadczenie usług psychologa na potrzeby Miejskiego Żłobka Wesoła Rybka w Rybniku, Miejskiego Żłobka Nr 2 w Rybniku i Miejskiego Żłobka Nr 3 w Rybniku;
2. Współpraca z dyrekcją i kierownikami żłobków w zakresie sposobu realizacji powierzonych zadań oraz prowadzonej przez placówkę całości pracy opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnej;
3. Wspieranie kadry opiekuńczej umożliwiające rozpoznawanie indywidualnych możliwości dzieci oraz dobór form i metod opiekuńczo-wychowawczych zapewniających dzieciom optymalne warunki rozwoju;
4. Prowadzenie w miarę potrzeb konsultacji, szkoleń dla rodziców poszerzających ich wiedzę z zakresu rozwoju i wychowania dziecka, wspomaganie ich w procesie rozpoznawania potrzeb dziecka i pomoc w doborze właściwych metod wychowawczych;
5. Prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych mających na celu opracowanie informacji o funkcjonowaniu dziecka;
6. Współtworzenie kultury i właściwego klimatu emocjonalnego placówki, wspieranie kierownika podczas rozwiązywania konfliktów pracowniczych i konfliktów z rodzicami;

**Dokumenty związane z ubieganiem się o opiekunki o zatrudnienie:**

1. CV
2. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o pracę
3. Formularz oświadczeń
4. Zaświadczenie o niekaralności – **nie starsze niż 3 miesiące**
5. Zaświadczenie o odbyciu szkolenia z 1-szej pomocy **dla dzieci i dorosłych** – **nie starsze niż 2 lata**
6. Świadectwo lub dyplom potwierdzający poziom wykształcenia
7. Świadectwa pracy z poprzednich zakładów pracy
8. Dodatkowe kursy, kwalifikacje
9. Książeczka zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych

Dyrektor zastrzega prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami.